



Rapport d'activité 2016 et orientations 2017/18

Propositions

Récapitulatif des activités 2016:

- 22 janvier: Rencontre pour la présentation des dispositifs d'insertion professionnelle de l'APF.
- 26 février : Rencontre pour la présentation des dispositifs de pré orientation UGECAM et ACTES.
- 25 mars : Rencontre avec les CFA.
- 29 avril : Rencontre avec présentation des missions locales du département.
- 27 mai : Rencontre sur l'emploi des TH dans les collectivités territoriales.
- 24 juin : CA et AG PITHAM à Handy job.
- 20 septembre : Participation aux matinales sur le handicap psychique organisées par le CCAS d'Antibes
- 7 octobre : C .A du PITHAM: Nouveau Calendrier et annuaires, Action d'un jeune volontaire du service civique dans les activités du PITHAM.
- 1er Novembre: Forum jeunes organisé avec le CCAS d'Antibes, l'E.N. et le CIO

Nous devons considérer:

- Qu'à la demande des partenaires, les initiatives et les thèmes devant rassembler un public important ont été organisés avec le CCAS d'Antibes et je remercie Valérie SFILIO et Christine SCHMILD pour la qualité de leur organisation.
- Le PITHAM a été représenté à la CDAPH par Alexandre RICHON, à la CDCPH par Honoré GIRAUD.
- Le travail considérable réalisé par Pascal JEAN et ses collègues responsables des ESAT et des E.A. pour la qualité du nouvel annuaire ré-édité en 2000 exemplaires qui sera prochainement sur notre site PITHAM.
- Le travail fait par les associations et partenaires pour remplir les fiches de présentation qui seront insérées dans le nouvel annuaire général des partenaires en cours de réalisation.
- Le travail de coopération et d'accompagnement des services de la cohésion sociale et en particulier de M. BEDDOUK pour l'aide à la demande d'agrément pour recevoir un jeune du service civique.
- La qualité professionnelle et l'efficacité des personnels de l'ESAT du Pont de Taouro et en particulier M.Hedi Borey pour la réalisation des annuaires et la création du site PITHAM.
- Handy Job, son Directeur et le personnel qui accueillent nos rencontres, siège de notre association, et que le PITHAM sollicitera encore plus quand il s'agira d'accueillir le volontaire du service civique.

Les orientations définies par l'AG du 24 juin et du Conseil d'administration du 7 octobre 2016 se sont traduit par :

- L'élaboration et la mise en oeuvre du calendrier 2017
- La conception de l'annuaire en cours qui a pour objectif de faciliter la connaissance

des partenaires et la recherche de solutions pour les professionnels.

- Le travail en commun avec le CCAS d'Antibes qui permet d'élargir et créer des événements à dimension départementale répondant aux attentes des administrations, des professionnels, des personnes.
- L'adhésion des administrations ou le PITHAM avec le CCAS d'Antibes organise des événements /rencontres pour présenter leurs récentes dispositions et réglementations.
- L'accueil dès la rentrée de septembre d'un jeune volontaire du service civique qui va pouvoir coopérer à nos côtés dans le fonctionnement du PITHAM. Deux objectifs sont fixés : -qu'il découvre les dispositifs de formation et d'emploi des personnes en situation de handicap et qu'il oeuvre avec nous à les fédérer.
 - mais aussi lui permettre de découvrir les carrières professionnelles qui pourraient l'intéresser.

Je compte sur le conseil d'administration, son bureau, l'Assemblée Générale pour définir collectivement:

- Le contenu de notre prochain calendrier d'activités, les thèmes qui font partie de vos préoccupations ou des questions posées par les personnes dont vous vous occupez.
- Le contenu et la gestion de notre site. Que désirez vous y trouver?
- Le contenu et la présentation de l'annuaire général des partenaires qui vous sera proposé.

Je tiens à remercier tous les intervenants qui ont su présenter aux partenaires la spécificité de leurs actions, qui ont contribué à une meilleure connaissance mutuelle et qui oeuvrent au service des personnes.

Je dois constater aussi que les professionnels s'organisent et souhaitent se rencontrer également par secteurs professionnels dans le cadre des parcours des personnes.

-Secteurs jeunes: SESSAD/Pro- SIPFS-dispositifs spécialisé de l'Education Nationale, CFA, Missions locales.

-Structures de placements et d'accompagnement à l'emploi, mesures spécifiques.

- Structures de travail protégé, et leur valorisation (voir matinale du 19 septembre 2017)

Un merci particulier aux représentants des administrations, Le Dr Froment pour la MDPH et le Conseil Départemental, Monsieur Maréchal pour l'éducation nationale, Madame Orsini pour le CIO, Madame Vallée de l'ARS, Madame Beauvais de la DIRECCTE qui nous permet le financement des annuaires et du site par le GIP-FIPAN, à Madame Maurel pour Pôle emploi, à Madame Sfilio pour le CCAS d'Antibes, pour les représentants des missions locales, et autres municipalités qui organisent des rencontres. Mes excuses pour ceux que j'ai oublié..

- Cette activité ne pourrait se réaliser sans le soutien de Handy Job -Cap emploi 06 qui nous accueille dans ses locaux et permet notre l'activité. Merci Georges Eric Martinaux

Je souhaite vous informer également du départ à la retraite de nos amis partenaires.

- Philippe Vadez de l'éducation nationale
- Alain Luc Directeur du complexe les Terrasses ADSEA.
- Monique Dragoni du CH Ste Marie

je viens d'être informé que Pascale Glories de ISATIS quittera le département le 30 juin prochain, pour aller travailler dans la même association comme responsable Hérault /Vaucluse.

Nos sommes heureux de vous annoncer notre récente coopération avec Luigi Poma responsable emploi – formation au sein de l'UPE. Il est venu avec une représentante des organismes de formation et une responsable de IESTS de Nice. Ils ne sont pas venus les mains vides car ils vont proposer, à la rencontre du 19 septembre des

mesures concernant les TH. Soyez les bienvenus au PITHAM.

Je dois m'excuser dans le retard des CR des 2 dernières réunions je vais faire en sorte qu'ils soient sur le site prochainement.

Ce document ne demande qu'à être enrichi par vos souhaits et vos critiques, Je compte sur vous .

Honoré GIRAUD

Document adopté à l'unanimité par le C.A. et l'A.G. du 23 juin 2017